

Số: /KH-TTr

Đồng Tháp, ngày

tháng 01 năm 2025

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 của Thanh tra Tỉnh

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-TTCT ngày 30 tháng 9 năm 2021 của Tổng Thanh tra Chính phủ quy định chi tiết danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại Thanh tra Chính phủ và vị trí công tác trong lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng tại chính quyền địa phương.

Thanh tra Tỉnh xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng, làm trong sạch đội ngũ công chức, Thanh tra viên của Thanh tra Tỉnh.

Sắp xếp, bố trí công chức phù hợp với chuyên môn, yêu cầu vị trí công tác, tạo điều kiện cho công chức tiếp xúc, trải nghiệm qua nhiều vị trí công việc khác nhau để phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo, tinh thần trách nhiệm, nâng cao hiệu quả trong công việc của từng công chức.

2. Yêu cầu

Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện công khai, minh bạch, khách quan, khoa học và hợp lý, sát với thực tế, có tính khả thi và hiệu quả. Không lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác để gây mất đoàn kết, vụ lợi hoặc để trù dập công chức, làm xáo trộn hoạt động bình thường của cơ quan.

Làm tốt công tác tư tưởng để công chức thông suốt, thống nhất trong nhận thức, nghiêm túc chấp hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng và hình thức chuyển đổi vị trí công tác

- Đối tượng: là công chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý đang công tác tại Thanh tra Tỉnh thuộc danh mục chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

- Hình thức chuyển đổi:

+ Chuyển đổi vị trí công tác của công chức trong cùng một phòng hoặc giữa các phòng thuộc Thanh tra Tỉnh; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý.

+ Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện bằng quyết định điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với công chức.

2. Thời hạn và danh mục chuyển đổi vị trí công tác

- Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 03 năm đến 05 năm.

- Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi:

+ Vị trí làm công tác thanh tra.

+ Vị trí làm công tác tiếp công dân và xử lý đơn.

+ Vị trí làm công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo.

+ Vị trí làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

+ Vị trí làm công tác giám sát, thẩm định và xử lý sau thanh tra.

+ Vị trí Kế toán.

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác gắn với sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy, nhân sự các phòng: trường hợp khi có văn bản pháp luật hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn hoặc có liên quan đến nội dung về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nhân sự của Thanh tra Tỉnh hoặc về chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP thì Thanh tra Tỉnh sẽ thực hiện điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch này cho phù hợp với quy định pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Trưởng phòng thuộc Thanh tra Tỉnh có trách nhiệm triển khai Kế hoạch này đến công chức của phòng biết, thực hiện.

2. Giao Văn phòng kiểm tra, rà soát, lập danh sách công chức phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trình Chánh Thanh tra phê duyệt (nếu có); tham mưu Chánh Thanh tra thực hiện báo cáo kết quả thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đến Ban Nội chính Tỉnh ủy và Sở Nội vụ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 của Thanh tra tỉnh Đồng Tháp./.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ (b/c);
- CTTTr và các P.CTTTr;
- Các phòng thuộc Thanh tra Tỉnh;
- Phòng Thanh tra PCTN, TC (t/h);
- Website Thanh tra Tỉnh;
- Lưu: VT, TC (Trang), 02b.

CHÁNH THANH TRA

Nguyễn Văn Nghĩa